

Принято
педагогическим советом
Протокол № _____
« _____ » _____ 20__ г

КГ ОБУ Гражданская КШИ

Утверждаю
Директор КГ ОБУ Гражданская КШИ
28.08.2023 12:01 Н.Г. Ивасик
« _____ » _____ 20__ г.
директор
Ивасик Наталья Григорьевна
2513003674-63-1702607176-20231215-348-5-1226-16

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы по охране труда в КГ ОБУ Гражданская КШИ о специальных условиях по охране труда (СОУТ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда (далее - Положение) в КГ ОБУ Гражданская КШИ разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Порядком обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29, Законом РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».

1.2. Цель разработки Положения по охране труда - обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников учреждения в процессе трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение устанавливает:

1.3.1. Основные направления работы по охране и безопасности труда в учреждении.

1.3.2. Распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда между работодателем и работниками.

1.3.3. Роль и место ответственного лица за охрану труда.

1.4. Направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:

- обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников;
- контроль и анализ состояния условий труда;
- разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
- организация обеспечения работников предприятия средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

1.4.1. Деятельность совместной комиссии по охране труда.

1.4.2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ

2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации об охране труда каждый сотрудник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, а именно: расположение и организация рабочего места, а также его оборудование должны быть безопасными и не угрожать жизни и здоровью работников;
- получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья;
- обучение безопасным методам и приемам труда;
- обращение к руководству администрации по вопросам охраны труда;
- личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним случая при выполнении трудовых обязанностей.

2.2. Работник учреждения обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

2.3. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет учреждения средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ.
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет средств учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, Роструду, другим ведомствам, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

– расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов ФСС России, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– выполнение предписаний должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

– наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

3.1. Управление охраной труда в администрации, контроль за выполнением мероприятий и соблюдением работниками учреждения соответствующих требований по охране труда осуществляется уполномоченным по охране труда.

3.2. Обязанности по организации охраны труда возлагаются директором школы-интерната на сотрудника, который после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой выполняет обязанности уполномоченного по охране труда.

В должностную инструкцию уполномоченного по охране труда вносятся соответствующие изменения и дополнения.

3.3. Для выполнения организационных, координирующих, методических и контрольных функций на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

– контроль за соблюдением всеми работниками требований действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности;

- контроль за выдачей и использованием спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- проведение инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;
- обучение персонала безопасным методам работы;
- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;
- контроль за прохождением работниками обязательных медосмотров;
- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;
- разработка, согласование и представление на утверждение документации по охране труда (правил, положений, инструкций и т.п.).

Уполномоченный по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно директору школы-интерната.

3.4. Ответственность за нарушение требований настоящего Положения, действующих норм охраны труда и техники безопасности в учреждении несут должностные лица и работники, допустившие нарушения.

3.5. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях - к материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Обучение и инструктаж по вопросам охраны труда

4.1. Все работники учреждения обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном Правительством РФ.

4.2. Лица, поступающие на работу, проходят вводный инструктаж. Вводный инструктаж проводит работник, на которого распоряжением директора возложены обязанности по организации охраны труда.

4.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводится первичный инструктаж на рабочем месте. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится уполномоченным по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

4.4. В дальнейшем со всеми работниками учреждения проводятся периодические инструктажи в сроки, предусмотренные в соответствующих инструкциях по охране труда.

4.5. Внеочередные инструктажи проводятся при изменении условий труда, несчастном случае, а также в иных случаях, установленных законодательством.

4.6. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

4.7. Директор и уполномоченный за организацию охраны труда проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

5. КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, в школе создается комиссия по охране труда.

5.2. Комиссия по охране труда создается приказом директора.

5.3. Основные задачи, функции, права и состав комиссии по охране труда утверждаются приказом директора школы-интерната.

6. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются уполномоченным по охране труда на основе следующих документов (сведений):

– материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах (аналитических записок и т.п.);

– плана финансово-хозяйственной деятельности администрации;

– сведений о проведенных контролирующими ведомствами (в т. ч. государственной инспекцией труда) проверок в отношении учреждения;

– предложений Комитета по охране труда администрации.

6.2. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда возлагается на директора школы-интерната.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

7.1. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний проводится в учреждении в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

8.2. Все работники учреждения должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения под подпись. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на уполномоченного по охране труда.