

КГОБУ Гражданская КШИ

УТВЕРЖДАЮ
Подписано электронной подписью
10.01.2022 10:50
директор
Ивасик Наталья Григорьевна
2513003674-63-1654834628-20220610-160-5-0717-08

КГОБУ

Гражданская КШИ

Н.Г. Ивасик

«10» 01 2022г.

ПРОГРАММА

«Антикоррупционная политика в КГОБУ Гражданская КШИ на 2022-2024 годы»

1. Введение

1. Настоящая антикоррупционная политика разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. **Целью** антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению по профилактике и противодействию коррупции в организации в КГОБУ Гражданская КШИ.

3. **Задачами** антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников о мерах противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в КГОБУ Гражданская КШИ;
- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности в КГОБУ Гражданская КШИ;
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности в КГОБУ Гражданская КШИ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

II. Нормативно-правовая база в сфере предупреждения и противодействия коррупции

- Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://www.rosmintrud.ru>.

III. Термины и определения, используемые в антикоррупционной политике

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

IV. Основные принципы противодействия коррупции в КГОБУ Гражданская КШИ

1. Принцип соответствия политики КГОБУ Гражданская КШИ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Проявляется в соответствии реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к КГОБУ Гражданская КШИ.

2. Принцип личного примера руководства.

Заключается в ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутришкольной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Связан с обеспечением информированности работников КГ ОБУ Гражданская КШИ о положениях антикоррупционного законодательства и их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Реализуется в разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КГ ОБУ Гражданская КШИ, ее руководителей, сотрудников и студентов в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Понимается как применение в КГ ОБУ Гражданская КШИ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Понимается как неотвратимость наказания для работников КГ ОБУ Гражданская КШИ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы-интерната за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Реализуется через информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в КГ ОБУ Гражданская КШИ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Проявляется как регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются:

- сотрудники КГ ОБУ Гражданская КШИ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- контрагенты (физические и юридические лица), с которыми КГ ОБУ Гражданская КШИ вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

VI. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Все сотрудники КГ ОБУ Гражданская КШИ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать директора КГ ОБУ Гражданская КШИ, иное руководство учреждения о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора или непосредственного руководителя структурного подразделения о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

- избегать «личной заинтересованности» (прямой или косвенной), которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между правами и законными интересами других субъектов образовательной деятельности, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам других субъектов образовательной деятельности школы.

VII. Перечень антикоррупционных мероприятий в КГОБУ Гражданская КШИ

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью КГОБУ Гражданская КШИ, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в эффективные контракты с сотрудниками
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций
	Ротация сотрудников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Своевременное ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в КГОБУ Гражданская КШИ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

	Привлечение внешних специалистов, правоохранительных органов для проведения профилактических бесед
Привлечение экспертов	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности учреждения и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

IX. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики

1. Директор и сотрудники КГОБУ Гражданская КШИ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

ПРОГРАММА
«Антикоррупционная политика
в КГОБУ Гражданская КШИ на 2022-2024 годы»

Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Проведение антикоррупционной оценки жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала КГОБУ Гражданская КШИ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
2.	Использование прямых телефонных линий с директором КГОБУ Гражданская КШИ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
4.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов школы; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности КГОБУ Гражданская КШИ; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) - развитие института общественного наблюдения; - участие работников школы в составе ТЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий;	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
5.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о начальном общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Постоянно	Директор
6.	Осуществлять усиленный контроль рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников КГОБУ Гражданская КШИ педагогических кадров.	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в КГОБУ Гражданская КШИ.	Постоянно	Директор

**Обеспечение прозрачности деятельности
КГОБУ Гражданская КШИ**

1.	Оформить информационный стенд в школе и информацию о времени приёма граждан директором.	Март	Директор
2.	Усиление персональной ответственности работников школы за непропорциональное принятие решения в рамках своих полномочий.	Постоянно	Директор
3.	На сайте КГОБУ Гражданская КШИ раздел «Антикоррупционная политика» регулярно обновлять.	Пополнение – постоянно.	Ответственный за сайт
4.	Разместить программу «Антикоррупционная политика КГОБУ Гражданская КШИ» и « Кодекс этики и служебного поведения работников КГОБУ Гражданская КШИ» в разделе «Антикоррупционная политика» на сайте КГОБУ Гражданская КШИ.	Апрель	Ответственный за сайт

**Создание эффективного контроля распределения
и расходования бюджетных средств.**

1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Постоянно	Главный бухгалтер
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд КГОБУ Гражданская КШИ по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Постоянно	Главный бухгалтер, Контрактный управляющий

**Антикоррупционные мероприятия по формированию
антикоррупционного мировоззрения.**

1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм служебного поведения.	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор
4.	Усиление персональной ответственности администрации КГОБУ Гражданская КШИ и педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Директор
5.	Стимулирование профессионального развития персонала КГОБУ Гражданская КШИ.	Постоянно	Директор
6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на	В течение года	Зам. директора по УР

	совещаниях при директоре, педагогических советах		
7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор
8.	Проведение исследований коррупциогенных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди всех участников образовательного процесса. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики.	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
9.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), различных мероприятий: проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». обсуждение проблемы коррупции среди работников Школы анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в школе	Декабрь	Зам. директора по ВР
10.	Библиотечный час «Про взятку»	Сентябрь	Библиотекарь
11.	Акция «Нет коррупции»	Ноябрь	Зам. директора по ВР.
12.	Заседание МО классных руководителей «Работа классного руководителя по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся»	Август	Зам. директора по ВР.
13.	Участие в публичном отчете школы	Сентябрь	Директор

Информационная и издательская деятельность.

1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности КГОБУ Гражданская КШИ через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.	Постоянно	Директор
2.	Изучение вопроса о проведении социологического исследования по антикоррупционной политике с привлечением работников школы.	Постоянно	Антикоррупционная комиссия

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов КГОБУ Гражданская КШИ и их проектов.	Постоянно	Антикоррупционная комиссия
----	---	-----------	----------------------------

Предоставление отчетной информации.

1.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий КГОБУ Гражданская КШИ в Департамент образования и науки Приморского края.	По мере требования	Директор
----	--	--------------------	----------

