Принято
коллективным собранием
КГОБУ Гражданская КШИ
Протокол № 1
от _29.04____ 2016г.

КГОБУ Гражданская КШИ

Утверждаю
Подписано электронной подписью
29.04.2016 10:00
директор
Директор
КГОБУ Гражданская КШИ
_____Н.Г. Ивасик
Ивасик Наталья Григорьевна
«__» _____ 20____ г.
2513003674-63-1720439339-20240708-189-1-2148-59

Положение
о конфликте интересов педагогического работника КГОБУ Гражданская КШИ

1.Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника КГОБУ Гражданская КШИ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).

2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
 учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 учитель получает подарки и услуги;
 учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
 учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
 учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
 учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
 учитель нарушает установленные в ОУ запреты и т.д.

4.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ОУ необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики педагогических работников КГОБУ Гражданская КШИ».
5.Педагогический работник ОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

Согласно закону «конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся», т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педработника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под указанное определение конфликта интересов в общеобразовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- ✓ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- ✓ репетиторство с учениками, которых он обучает;
- ✓ получение подарков и услуг;
- ✓ участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- ✓ сбор денег на нужды класса, школы;
- ✓ участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- ✓ участие в распределении бонусов для учащихся;
- ✓ небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- ✓ нарушение установленных в общеобразовательном учреждении запретов .

Где рассматривается?

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее — комиссия). Она создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

Работа с документом

Для реализации настоящего требования закона об образовании следует разработать, принять и утвердить:

Положение о конфликте интересов педагогического работника общеобразовательной организации;

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений общеобразовательной организации;
Кодекс педагогического работника по предотвращению конфликта интересов (по желанию организации).

Согласно закону «конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся», т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педработника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под указанное определение конфликта интересов в общеобразовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- репетиторство с учениками, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- сбор денег на нужды класса, школы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- участие в распределении бонусов для учащихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в общеобразовательном учреждении запретов и т.д.

Где рассматривается?

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее — комиссия). Она создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

Работа с документом

Для реализации настоящего требования закона об образовании следует разработать, принять и утвердить:

- Положение о конфликте интересов педагогического работника общеобразовательной организации;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений общеобразовательной организации;
- Кодекс педагогического работника по предотвращению конфликта интересов (по желанию организации).